



Антикоррупционная политика

Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Закона Республики Казахстан "О противодействии коррупции" от 18 ноября 2015 года М 410-V ЗРК.

- настоящая Антикоррупционная политика (далее Политика) является нормативным документом ТОО «Надван АБО Груп» (далее Компания), направленная на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Компании.
- Политика – правовые, административные и организационные меры, направленные на снижение коррупционных рисков, формирование антикоррупционной культуры, повышение доверия общества к деятельности Компании.

Основными целями внедрения в Университете Политики являются:

- минимизация риска вовлечения Компании в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Компании независимо от занимаемой должности единообразного понимания политики Компании о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Республики Казахстан (далее — РК) в области противодействия коррупции, применяемых в Компании.

Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Политики в Университете:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Компании;
- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц Компании, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- установление перечня реализуемых Компанией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, и порядка их выполнения;
- закрепление ответственности работников Компании за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Основные принципы антикоррупционной деятельности Компании

2.1. Система мер противодействия коррупции в Компании основывается на следующих принципах:

- принцип соответствия Антикоррупционной политики Компании действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых



антикоррупционных мероприятий Конституции РК, Закону РК «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, применяемым к вузам;

- принцип личного примера руководства Компании: руководство Компании должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
- принцип вовлеченности топ-менеджмента и работников: активное участие топ-менеджеров и работников независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- принцип нулевой толерантности: неприятие в Компании коррупции в любых формах и проявлениях;
- принцип периодической оценки рисков: в Компании на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Компании в целом и для отдельных его подразделений в частности;
- принцип открытости: информирование общественности о проводимой в Компании Антикоррупционной политике;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Компании вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей; ответственность руководства за реализацию антикоррупционной политики.

3. Ответственный за реализацию Антикоррупционной политики

3.1 Ответственный за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Компании, является Директор Компании.

3.2 Основные обязанности лица, ответственного за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Компании;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Компании;
- разработка и представление на утверждение совета Компании проектов нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Компании;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Компании по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;



- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

4. Обязанности работников Компании, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Университете в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения.

5. Антикоррупционные мероприятия

5.1. В качестве приложения к настоящей Политике в Компании ежегодно утверждается План мероприятий по противодействию коррупции с указанием сроков их проведения и ответственного исполнителя.

- а. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников в Компании устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе чести работников Компании, утвержденном директором Компании.

- б. Одним из элементов Антикоррупционной политики является оценка коррупционных рисков. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных операций в деятельности Компании при реализации, которых наиболее высока вероятность совершения работниками Компании коррупционных правонарушений в целях получения личной выгоды.

5.2. В Компании должно проводиться обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции по следующей тематике:

- i. юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ii. ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Компании по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Компании;
- iii. взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

5.3. Осуществляемый Компанией внутренний контроль способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как



ТОО «Надван АБО Груп»

www.nadvan.kz

email: info@nadvan.group

Казахстан, г. Алматы,

ул. Тимирязева 42к15/1Б, офис 214

+7 7077051217

обеспечение соответствия деятельности Компании требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов университета.

5.4. При взаимодействии с партнерами Компания информирует о принятых антикоррупционных стандартах ведения деятельности, в том числе возможно включение определенных положений о соблюдении антикоррупционных стандартов в договоры. Компания стремится установлению и сохранению деловых отношений с теми партнерами, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

6. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

6.1. Компания и все его работники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РК.

6.2. Все работники Компании несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РК, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

6.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

Директор ТОО «Надван АБО Груп»

Бабаханов Валихан

